

Антикризисный управляющий
ОАО «Гомельский жировой
комбинат»

Насонов В.В.Насонов
11.07. 2025

**Карта коррупционных рисков
ОАО «Гомельский жировой комбинат»**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Структурное подразделение, ответственное за направление	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5	6
1.	Организация деятельности предприятия	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и/или его родственников, либо иной личной заинтересованности	Управляющий, заместители директора, главный инженер, руководители структурных подразделений	Средняя	Разработка и утверждение антикоррупционной политики предприятия. Информационная открытость предприятия, соблюдение антикоррупционной политики предприятия. Разработка и соблюдение локальных нормативных актов (регламентов, стандартов, инструкций). Разъяснение работникам предприятия мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между структурными подразделениями предприятия.
2.	Подготовка проектов локальных правовых актов (положений, инструкций, стандартов, приказов, распоряжений)	В обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (супруги), близких родственников или свойственников: - разработка и согласование проектов локальных актов, содержащих коррупционные факторы (необоснованное завышение (занижение) доплат, премий, иных стимулирующих выплат, привлечение к ответственности, определение круга обязанностей и т.п.); - подготовка предложений по разработке, разработка, согласование проектов локальных актов в целях создания преференций для определенного круга субъектов;	Все структурные подразделения	Средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником организации при разработке проектов положений, инструкций, приказов и т.п. Привлечение к разработке проектов локальных актов представителей первичной профсоюзной организации, создание совместных рабочих групп, согласование с вышестоящей организацией. Разъяснение работникам организации: -об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -об ответственности за совершение коррупционных правонарушений

		разработка проектов локальных актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий организации			
3.	Проведение правовой и антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов	Согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы Непредставление проектов локальных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы, на антикоррупционную экспертизу	СЭБ, юрист, руководители структурных подразделений Комиссия по противодействию коррупции предприятия	Низкая	Организация повышения профессионального уровня работников, осуществляющих проведение правовой и антикоррупционной экспертизы
4.	Скрытие фактов о совершенных либо готовящихся правонарушениях	Несообщение о фактах совершенных либо готовящихся коррупционных правонарушений	Все сотрудники	Низкая	Правовое регулирование порядка премирования персонала за сообщения о фактах как совершенных, так и готовящихся правонарушений.
5.	Представление интересов предприятия в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя организации (пассивная позиция при защите интересов организации) с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц при представлении интересов организации в судебных и иных органах власти. Злоупотребление предоставленными полномочиями в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (супруги), близких родственников или свойственников за: -отказ от исковых требований; -признание исковых требований; -заключение мирового соглашения в нарушение интересов организации.	Все сотрудники	Низкая	Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя организации с руководством организации. Разъяснение работникам организации: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), контрактов, заключаемых от имени предприятия. Исполнение договора	В обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (супруги), близких родственников или свойственников: - согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам хозяйствования; - заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; - необоснованное изменение условий	Исполнители договора, юрист, СЭБ структурные подразделения	Средняя	Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений). Заключение договора после визирования (согласования) руководителями подразделений Разъяснение работникам организации: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может

		договоров; - не принятие требуемых мер при ненадлежащем исполнении контрагентами обязательств по заключенным договорам (принятие (согласование) некачественных (не соответствующих предмету закупки) товаров, некачественно и несвоевременно выполненных работ, услуг, завышенных объемов и услуг).			восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
7.	Мониторинг исполнения договоров (соглашений), контрактов. Мониторинг претензионно-исковой работы, досудебного урегулирования споров	Непринятие требуемых мер при ненадлежащем исполнении контрагентами обязательств по заключенным договорам, контрактам в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (супруги), близких родственников или свойственников) При ведении претензионной работы составление претензии, усматривающей возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения договора	Структурное подразделение (исполнитель по договору), юрист, СЭБ	Средняя	Разъяснение работникам предприятия об обязанности инициирования претензионно-исковой работы при наличии подтвержденных фактов неисполнения обязательств контрагентами по договорам. Совершенствование претензионно-исковой работы. Разъяснение работникам предприятия: -об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного нарушения; -об ответственности за совершение коррупционных нарушений.
8.	Осуществление функций контроля (надзора) в рамках полномочий структурных подразделений	Принятие решения о проведении мероприятий по контролю (надзору) выборочно в отношении отдельных структурных подразделений. По завершению мероприятий по контролю (надзору) не отражение в акте (справке) о результатах мероприятия по контролю (надзору) выявленных нарушений законодательства в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (супруги), близких родственников или свойственников. Принятие по результатам проведения мероприятий по контролю (надзору) формального решения, не содержащего информации о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (супруги), близких родственников или свойственников	Все структурные подразделения	Низкая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником предприятия при осуществлении контрольной (надзорной) деятельности. Комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий. Разъяснение работникам предприятия: -об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного нарушения; -об ответственности за совершение коррупционных нарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.


9.	Ведение учета и контроля на предприятии	В обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (супруги), близких родственников или свойственников: -скрыть наличие недостачи (излишков) в структурном подразделении; -скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; -не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности; -умышленно-неправомерное списание материальных средств с регистрационного учета.	Бухгалтерия, материально-ответственные лица	Средняя	Регулярное проведение контрольных (надзорных) мероприятий. Своевременное представление отчетности в вышестоящую организацию. Участие в проведении инвентаризации имущества и обязательств с отражением выявленных расхождений в бухгалтерском учете. Своевременное представление отчетности в вышестоящую организацию. Разъяснение работникам предприятия: -обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; -ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.	Оформление табеля учета рабочего времени	Указание в табеле рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (супруги), близких родственников или свойственников	Все сотрудники	Низкая	Разъяснение работникам предприятия об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Сверка данных по учету рабочего времени с контрольно-пропускной системой
11.	Работа со служебной информацией ограниченного распространения	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Все сотрудники, имеющие доступ к документам ограниченного распространения	Низкая	Нормативное регулирование порядка и способа обращения со служебной информацией ограниченного распространения. Разъяснение работникам предприятия об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль за использованием сотрудниками ПЭВМ, средств электронной почты и копировальной техники.
12.	Осуществление полномочий по распоряжению имуществом предприятия	В обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (супруги), близких родственников или свойственников необоснованное предоставление или необоснованный отказ в предоставлении в аренду имущества, транспортных средств и механизмов, находящихся в хозяйственном ведении предприятия. Необоснованное определение ставки арендной платы при предоставлении в аренду имущества, транспортных средств и механизмов, находящихся в хозяйственном ведении предприятия	структурные подразделения и отдельные должностные лица	Низкая	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником предприятия при осуществлении полномочий собственника Согласование предоставления имущества в аренду и ставки арендной платы с вышестоящей организацией
13.	Участие в проведении процедур закупок товаров (работ, услуг), осуществление	В обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение	Управляющий, заместители директора,	Высокая	1. Правовое регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником предприятия при осуществлении закупок.

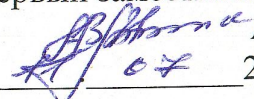
	<p>функций заказчика при проведении процедур закупок товаров (работ, услуг)</p>	<p>(услугу) для себя или супруга (супруги), близких родственников или свойственников в ходе разработки и составления документации на закупку товаров (работ, услуг) и ее согласования, проведения маркетинговых исследований, проведения процедур закупок товаров (работ, услуг), подготовки проектов договоров</p> <p>установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки товаров (работ, услуг):</p> <ul style="list-style-type: none"> - необоснованный выбор процедуры закупки; - расширение (ограничение) круга возможных участников закупки; - необоснованное завышение (занижение) начальной цены закупки; - внесение в конкурсную документацию дискриминационных изменений (дополнений); - предъявление необоснованных требований, позволяющих отклонить предложения негодных участников; - использование незаявленных или недопустимых критериев отбора поставщиков (подрядчиков); - необоснованное ускорение или затягивание процесса осуществления закупок. <p>Осуществляются прямые контакты и переговоры с потенциальными участниками закупок до проведения таких закупок и во время них вне официальных мероприятий, предусмотренных процедурами закупок.</p> <p>Несоблюдение требований законодательства о государственных закупках товаров (работ, услуг), закупках товаров (работ, услуг) за счет собственных средств предприятия.</p>	<p>главный инженер, все структурные подразделения участвующие в закупочном процессе</p>		<ol style="list-style-type: none"> 2. Подготовка отчетов о маркетинговых исследованиях рынка для обоснования стартовой цены закупки. 3. Привлечение экспертов к составлению технических заданий на закупку. 4. Размещение на официальном сайте результатов проведения процедур закупок. 5. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров (контрактов), технических заданий к ним. 6. Совершенствование механизма отбора работников предприятия для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения по закупке. 7. Обучение и переподготовка членов комиссий по закупкам. 8. Осуществление контроля за исполнением положений об осуществлении закупочной деятельности. 9. Оборудование мест взаимодействия работников предприятия и представителей участников закупок средствами аудио-видеозаписи. 10. Формирование базы типовых требования к устанавливающим единообразные требования к поставщикам (подрядчикам, исполнителям) с учетом особенностей конкретной закупки. 11. Поощрение персонала за сообщения о фактах нарушений при проведении процедур закупок. 12. Разъяснение работникам предприятия: <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного нарушения; - об ответственности за совершение коррупционных нарушений 13. Контроль за утверждением планов на закупку, в том числе анализ и сопоставление между филиалами. Защита исполнителями и экспертами заданий на закупку на комиссии по закупкам. 14. Безусловное привлечение к дисциплинарной ответственности руководителей и работников и принятие мер дисциплинарного воздействия, вплоть до увольнения к должностным лицам, допустившим нарушения нормативных правовых и локальных правовых актов в сфере закупок товаров (работ, услуг). 15. Нормативное закрепление порядка раскрытия конфликта интересов и его урегулирование.
--	---------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					Повышение ответственности членов комиссии путем подписания ими заявлений об отсутствии конфликта интересов.
14.	Подбор, отбор и расстановка кадров совместно с руководителями заинтересованных структурных подразделений на основе оценки их профессиональных, деловых и личностных качеств. Внесение предложений о назначении работников на соответствующие должности, оформление приказов о приеме на работу, переводе, назначении на должность и других необходимых для этого документов	В обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (супруги), близких родственников или свойственников: выдвижение для замещения вакантных должностей кандидатов, не соответствующих квалификационным требованиям к данным должностям. Формирование характеризующего материала с отражением не соответствующих действительности результатов деятельности. Лоббирование интересов лиц, аттестуемых на соответствие занимаемой должности	Управляющий, заместители директора, главный инженер, отдел кадров, председатели и члены комиссии по присвоению квалификационных разрядов, категорий, руководители структурных подразделений	Низкая	Размещение на официальном сайте предприятия информации об имеющихся вакансиях. Коллегиальное принятие решений. Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей. Разъяснение работникам предприятия: -об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного нарушения; -об ответственности за совершение коррупционных нарушений. Проведение собеседования при приеме на работу лично генеральным директором предприятия, директорами филиалов и их заместителями. Предупреждение о персональной ответственности, председателя и членов квалификационных и аттестационных комиссии за нарушение антикоррупционного законодательства. Предупреждение о персональной ответственности, лиц ответственных направление на обучение за нарушение коррупционного законодательства.
15.	Обеспечение социальных гарантий трудящихся в области занятости, соблюдение порядка трудоустройства и переобучения высвобождающихся работников, предоставление им установленных льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством	В обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (супруги), близких родственников или свойственников предоставление установленных льгот и компенсаций работникам, не имеющим права на их получение, на основании просьб	Отдел кадров	Низкая	Коллегиальное принятие решений
16.	Контроль за состоянием трудовой дисциплины в структурных подразделениях и соблюдением правил внутреннего трудового распорядка работниками. Надлежащая оценка нетрудоспособности	В обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (супруги), близких родственников или свойственников сокрытие фактов нарушения трудовой дисциплины и иных нарушений Правил внутреннего трудового распорядка работниками на основании просьб либо в	Отдел кадров, здравпункт	Низкая	Использование данных электронной системы доступа. Осуществление дополнительного контроля со стороны руководителей структурных подразделений. Осуществление контроля с привлечением специальных медицинских экспертных учреждений. Разъяснение работникам предприятия: -об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к

	работника.	обмен на полученное(обещанное) вознаграждение (услугу) Не обоснованное оформление и выдача листков временной нетрудоспособности.			совершению коррупционного нарушения; -об ответственности за совершение коррупционных нарушений.
17.	Эксплуатация транспортных средств, оборудования, машин	Использование служебного и иного транспорта в личных целях. Эксплуатация машин (строительных, грузоподъемных, спецавтотранспорта и т.п.), оборудования (металлообрабатывающего, сварочного, строительного и т.п.) в личных целях. Оказание содействия (без заключения договора и возмещения) подрядчикам в бесплатной помощи по выполнению ими их обязанностей.	Все структурные подразделения	Средняя	1.Нормативное регулирование порядка использования служебного и иного транспорта, оборудования машин. 3.Заключение договоров подряда, оказание услуг с условиями возмещения подрядчиками стоимости по эксплуатации механизмов, оборудования, машин заказчика. 4.Разъяснение работникам предприятия: -об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного нарушения; -об ответственности за совершение коррупционных нарушений.
18.	Взаимоотношения с должностными лицами в вышестоящих организациях, органах власти и управления правоохранительных органах и в других предприятиях и организациях	Передача подарков, материальных ценностей, оказание каких-либо услуг, не связанных с профессиональной деятельностью, должностным лицам в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и в других предприятиях и организациях (за исключением деловых сувениров).	Управляющий, заместители директора, главный инженер, должностные лица, уполномоченные генеральным директором представлять интересы предприятия	Средняя	Реализация утвержденной антикоррупционной политики предприятия. Разъяснение работникам предприятия мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
19.	Учет материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. В обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (супруги), близких родственников или свойственников умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета материальных ценностей. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности материальных ценностей.	Главный бухгалтер, бухгалтерия, материально-ответственные лица	Низкая	Регулярное проведение инвентаризации материальных ценностей Привлечение при списании материальных ценностей независимой экспертизы
20	Составление, заполнение и предоставление документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в оформляемых документах, справках, отчетности.	Управляющий, заместители директора, главный инженер, главный бухгалтер, СЭБ ОК	Низкая	Обеспечение согласования и визирования издаваемых документов, справок, отчетности ответственными должностными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.

21.	Оплата труда. Распределение средств материального стимулирования	Необоснованное начисление премий. Дифференцированная оплата труда на аналогичных должностях при прочих равных условиях. Оплата рабочего времени не в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Главный бухгалтер, бухгалтерия, ОК, ПЭО, руководители структурных подразделений	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с положением об оплате труда работников предприятия. Установление системы нормирования труда, внедрение показателей эффективности по должностям и структурным подразделениям предприятия. Обеспечение работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам предприятия. Проведение информационной работы с членами материальном стимулировании. Обсуждение кандидатур награждаемых работников на общих собраниях трудовых коллективов. Организация работы комиссий по рассмотрению наградных материалов. Объективность оценки результатов работы.
22	Проведение аттестации работников предприятия	Необъективная оценка деятельности работников предприятия, завышение (занижение) результативности труда и уровня профессиональных компетенций.	Управляющий, заместители директора, главный инженер, ОК, руководители структурных подразделений	Низкая	Привлечение в аттестационную комиссию независимых представителей профессионального сообщества и общественности. Коллегиальность при принятии решений об аттестации/не аттестации работников учреждения. Недопущение дискриминационных факторов и личных предпочтений при принятии решения об аттестации/не аттестации в отношении конкретных работников.

Начальник службы
экономической безопасности
 А.А. Забелло
11.07 2025

Первый заместитель директора
 А.В. Масан
07 2025