

УТВЕРЖДАЮ  
Антикризисный управляющий  
ОАО «Гомельский жировой комбинат»

Д.И. Борейко  
« 12 » 2023

Введено в действие с « 04 » 2023 г.  
приказом от « 04 » 2023 г. № 158

# СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА БОРЬБЫ СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

## ПОЛОЖЕНИЕ о недопустимости взяточничества

г. Гомель

## **1 Назначение и область применения**

Настоящее Положение устанавливает общие положения ОАО «Гомельский жировой комбинат» (далее – Общество), связанные с неприятием взяточничества организацией.

Положение разработано в соответствии с требованиями СТБ ISO 37001-2020.

## **2 Общие положения**

ОАО «Гомельский жировой комбинат» выражает приверженность соблюдению взятых организацией на себя обязательств. Соответственно, организация требует от своих сотрудников соблюдения честности, прозрачности и открытости при выполнении работ. Соблюдение принципов честности, прозрачности и открытости требуется и от всех остальных заинтересованных сторон (лиц, групп или учреждений), которые вносят вклад в достижение целей организации. Обязательства, взятые на себя ОАО «Гомельский жировой комбинат», выражаются в следующих общих принципах:

– Общество отвергает коррупцию во всех ее формах – как прямых, так и косвенных;

– для предотвращения взяточничества в Обществе принято это Положение о недопустимости взяточничества.

### **2.1 Взятничество**

ОАО «Гомельский жировой комбинат» запрещает использование какой-либо незаконной уплаты денежных средств или предоставление других льгот для получения преимущества в отношениях с заинтересованными сторонами, где преимущество понимается как содействие или гарантия получения услуг, которые так или иначе подлежат оказанию. Такой запрет, естественно, относится к сотрудникам, которые в силу их служебных обязанностей или деятельности, осуществляемой в организации, намерены принять и/или предложить взятки с целью получения собственной выгоды или выгоды для своих родственников, партнеров или знакомых. Если сотрудникам организации обещают, предлагают или требуют от них взятки, они должны информировать подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством.

## **2.2. Взносы в политические партии**

ОАО «Гомельский жировой комбинат» воздерживается от всех форм давления, прямого или косвенного, на политиков, не финансирует политические партии, их представителей или своих кандидатов как в Республике Беларусь, так и за рубежом, а также не спонсирует никакие события, исключительная цель которых заключается в политической пропаганде.

## **2.3. Взносы в благотворительные организации и спонсорство**

При организации спонсорских мероприятий ОАО «Гомельский жировой комбинат» поддерживает инициативы, касающиеся таких областей, как охрана окружающей среды, спорт, развлечения и искусство, а также призванные распространять научные и технические знания. Общество всегда уделяет особое внимание всем возможным конфликтам интересов на персональном или корпоративном уровне до того, как дает свое согласие на поддержку.

## **2.4. Содействие**

ОАО «Гомельский жировой комбинат» запрещает своим сотрудникам прямо или косвенно предлагать или принимать платежи или любые другие формы льгот от какой-либо стороны с целью ускорения предоставления услуг, которые они так или иначе должны получить от партнеров. В случае получения подобного рода обещаний или предложений или просьб оказать содействие чьему-либо бизнесу сотрудники Общества должны информировать подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством.

## **2.5. Подарки и льготы**

ОАО «Гомельский жировой комбинат» запрещает принимать любые подарки, выходящие за рамки общепринятой коммерческой практики или вежливости, имеющие целью добиться неправомерных преимуществ для любой из сторон. Запрещены все виды подарков, которые могут оказать влияние на независимость суждений или получение каких-либо преимуществ взамен. Данное правило без исключения распространяется на все вручаемые и получаемые подарки даже в тех странах, где предложение ценных подарков деловым партнерам считается обычаем или традицией. Термин «подарок» подразумевает любую форму выгоды (бесплатное участие в конференциях, обещание предложить работу и т.д.). ОАО «Гомельский жировой комбинат» не предпринимает никаких действий, противоречащих закону, деловой практике или кодексам этики компаний или организаций, с которыми она поддерживает деловые отношения (при условии, что эти компании ознакомили ОАО

«Гомельский жировой комбинат» со своими кодексами этики). Корпоративные сувениры ОАО «Гомельский жировой комбинат» предназначены для продвижения имиджа бренда организации. Сотрудники, получившие подарки или блага, не подпадающие под разрешенную категорию, обязаны проинформировать об этом подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством.

## **2.6 Процедуры закупок**

ОАО «Гомельский жировой комбинат» проводит процедуры закупок надлежащим и прозрачным образом. Приемлемость возможного контрагента оценивается с точки зрения принятия им конкретных этических обязательств. В случае, если установлено, что контрагент нарушает Положение о недопустимости взяточничества, однако находится в рамках законодательства, предприятие принимает соответствующие меры, включая расторжение данного договора.

## **2.7 Персонал**

В процессе приема на работу отобранные кандидаты должны подписать обязательство соблюдать требования документов системы менеджмента борьбы со взяточничеством предприятия и Положения о недопустимости взяточничества. Все внутренние документы, касающиеся управления персоналом, должны содержать ссылки на Положение о недопустимости взяточничества. Ни один сотрудник организации не должен быть наказан за отказ платить взятки. В случае, если сотрудники Общество нарушают Положения о недопустимости взяточничества, предприятие применяет дисциплинарные меры, предусмотренные трудовым законодательством Республики Беларусь.

## **2.8 Обучение**

Для всего персонала периодически проводятся учебные мероприятия с целью обеспечить распространение и правильное понимание Положения о недопустимости взяточничества. Сторонним заинтересованным лицам предоставляются материалы, касающиеся Положения о недопустимости взяточничества, и доступ к наработанному опыту в этой области, которые они могут использовать для планирования собственной деятельности по борьбе со взяточничеством.

## **3.6. Коммуникация**

Все сотрудники ОАО «Гомельский жировой комбинат» ознакомлены с Положением о недопустимости взяточничества при помощи средств внутренней коммуникации.